



“figli per i figli” è un’associazione formata da avvocati, mediatori, esperti in marketing e comunicazione, consulenti aziendali, formatori, counselors e psicologi, che organizza seminari e convegni scientifici sulla gestione stragiudiziale dei conflitti nel diritto italiano.

L’associazione collabora con Ordini Forensi, cooperative e altre associazioni di settore con l’intento di educare alla cultura della civile gestione del conflitto, favorendo e promuovendo iniziative orientate alla valorizzazione delle risorse umane.

“figli per i figli” è stata autrice di un *“progetto pilota”* per la Regione Molise sulla *“Efficacia ed Efficienza nella P.A.”* presentato con successo al Forum delle P.A. 2012; è tra le associazioni ammesse dalla Commissione Giustizia del Senato della Repubblica Italiana al dibattito sulla modifica della legge sull’Affido condiviso.

“figli per i figli” è iscritta all’albo delle Associazioni di Promozione Sociale della Regione Molise. (Web site: www.figliperifigli.it)

LUBEC 2013

LUCCA, 16-18 OTTOBRE

*LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE PER L'EFFICACIA E
L'EFFICIENZA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE*



17 OTTOBRE 2013

Associazione di promozione sociale, apartitica e aconfessionale

figli per i figli

L'APPROCCIO SISTEMICO UOMO-LAVORO

*Il successo del lavoro e nel lavoro non può
prescindere dal coniugare le attività
professionali con la risorsa persona.*

La persona, in quanto sistema, è la risultante di più componenti e queste abbracciano sia quelle cognitive (conoscenze e competenze) sia quelle sensoriali ed emotive (stati d'animo).

LA NUOVA FORMAZIONE

Ciò posto, il concetto di formazione non può tener conto solo degli aspetti tecnici e normativi inerenti lo specifico ambito lavorativo e tralasciare la necessaria e doverosa presa in carico della dimensione umana ...

LA COMUNICAZIONE NON BASTA

*... dimensione umana che si esprime nella “relazione”
ma che non si esaurisce in essa; ecco allora il transito
necessario dall’arte del “comunicare” a quella della
dimensione interiore della persona.*

L'APPROCCIO SISTEMICO DI TIPO ECLETTICO

Dal sistema piramidale a quello circolare

Dunque, l'essere uomo-donna, è la risultante di complesse componenti cinestesiche, emotive e cognitive-spirituali che ne fanno un sistema in cui le stesse componenti si influenzano e si condizionano reciprocamente secondo un processo circolare e non di tipo gerarchico-primamidale.

FORMARE LA PERSONA

Criterio oggettivo e criterio soggettivo

Il raggiungimento di eccellenti risultati in ambito professionale richiede, allora, non solo un aggiornamento tecnico-normativo di tipo “oggettivo” ma una formazione di tipo “soggettivo” che sia attenta e si prenda cura anche della dimensione “persona”.

CRITERIO SOGGETTIVO

Strumenti

- ANALISI TRANSAZIONALE (A.T.);
- PROGRAMMAZIONE NEURO LINGUISTICA (N.L.P.);
- GESTIONE DEL CONFLITTO;
- NEGOZIAZIONE.

Tecniche di intervento

- TECNICHE DI GESTIONE DEI VISSUTI EMOTIVI;
- TECNICHE DI RILASSAMENTO;
- TECHICHE DI MODELLAMENTO DEL SUCCESSO;
- BILANCIO DI COMPETENZE;
- PROGETTO DI LAVORO.

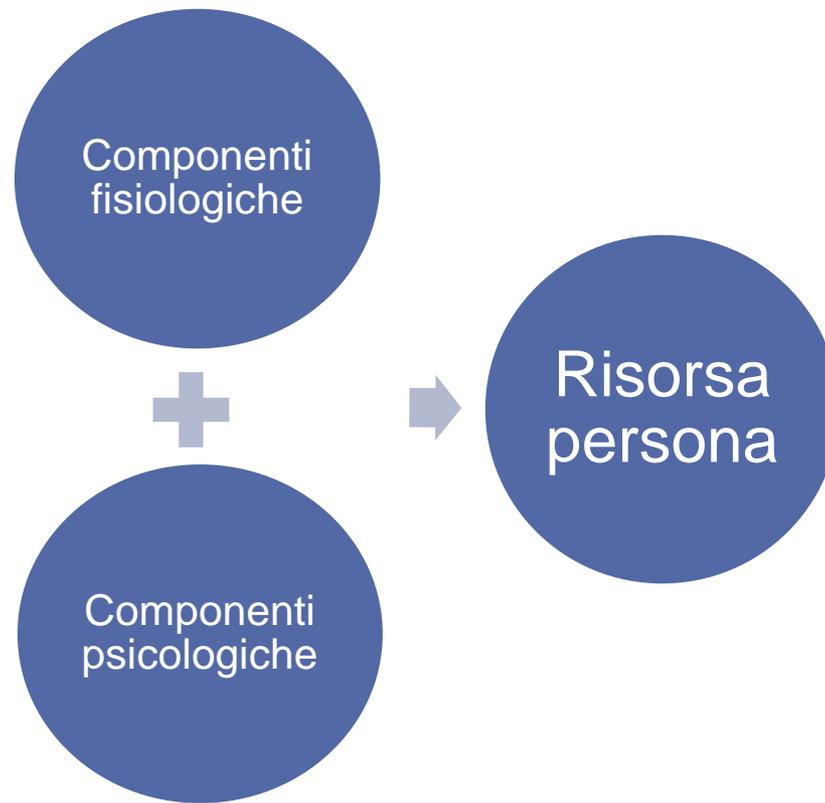
LA FORMULAZIONE DEGLI OBIETTIVI

L'eccellenza dei risultati professionali passa per la costruzione di un dettagliato progetto professionale. Progettare significa formulare obiettivi giusti e questi richiedono, da un lato la pianificazione delle attività da intraprendere, dall'altro l'individuazione di criteri adeguati che rappresentino la bussola nel percorso.

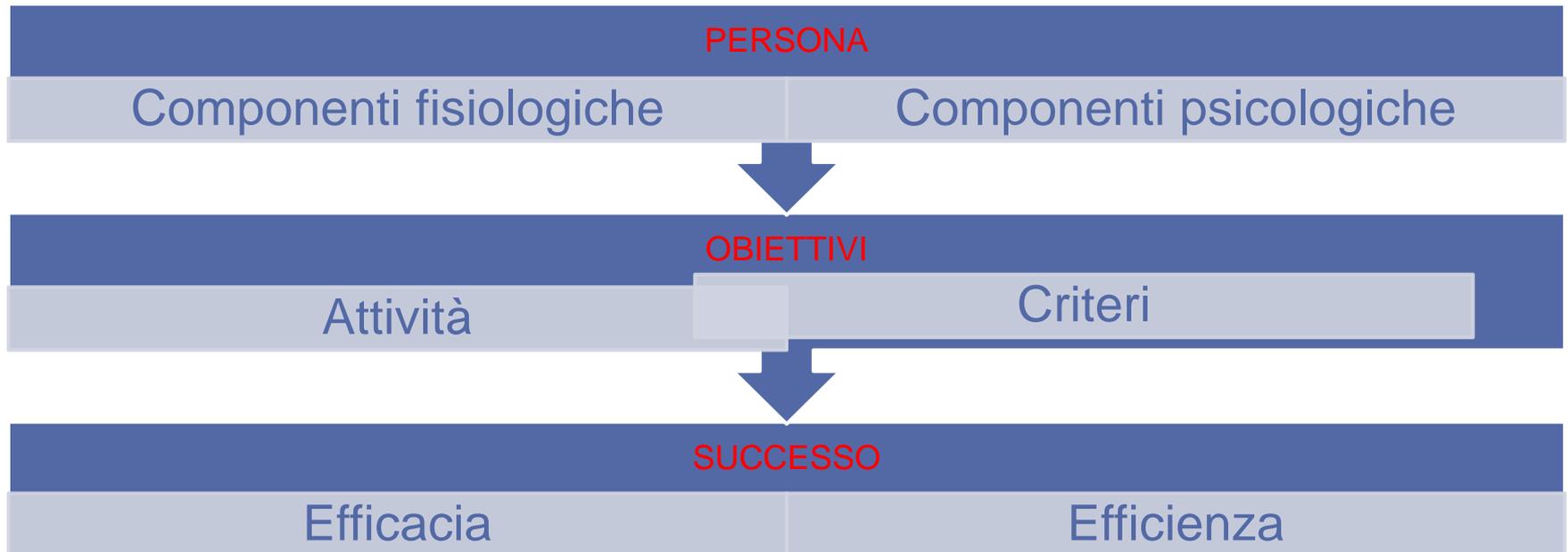
Attività

Criteri

RISORSA PERSONA



DAL BENESSERE INDIVIDUALE AL BENESSERE COLLETTIVO



Prof. Avv. Luigi Fantini

*Cattedra "Diritto Civile" SSPL Università degli Studi del
Molise*

*Giudice Onorario Tribunale per i Minorenni di Campobasso
Mediatore familiare e civile
Counselor nella relazione di aiuto
(ex legge n. 4 del 14.01.2013)*

Cell. 338.1454421

Mail: luigifantini75@virgilio.it